

女性の活躍推進のための一般事業主行動計画

平成 28 年 11 月
株式会社 とらうべ
代表取締役 南部 洋子

女性の活躍に必要なワーク・ライフ・バランス、職場環境整備を目的とした行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 11 月 1 日 ～ 平成 31 年 10 月 31 日 までの 3 年間
2. 当社の課題
 - ・ 全従業員が女性であるにもかかわらず、女性管理職が少ない
 - ・ とくに独身従業員の有休取得率が低い

<女性の活躍の状況> (平成 28 年 11 月 1 日現在)
・ 採用した従業員に占める女性の割合 100%

3. 数値目標と取組内容・実施時期

数値目標 1 : 女性の管理職者の割合を 5%以上アップさせる

<取り組み内容 1>

- 平成 28 年 11 月 ～ 管理職として女性従業員を 2 名任命する
- 平成 29 年 5 月 ～ 女性管理職に管理職研修を行い、自立して職務が行えるようにサポートする

数値目標 2 : 有休取得率を 50%以上とする

<取り組み内容 2>

- 平成 28 年 11 月 ～ とくに独身の従業員に対し、時間単位で有休取得ができるように働きかけを行う